

SELEKSI PENERIMAAN CALON KARYAWAN BARU PADA CV.PARISIEN MENGGUNAKAN METODE SMART SEBAGAI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN

*(SELECTION OF RECEIVING CANDIDATES FOR NEW EMPLOYEES IN CV.PARISIEN
WITH THE SMART METHOD AS A DECISION SUPPORT SYSTEM)*

Syahriza Rahmatul Amri
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
Syahrizaamri@gmail.com

ABSTRACT

The selection of hiring new employees as a function of personnel management plays a very important role in increasing employee productivity as well as the progress and development of a company. The selection of new employees requires careful consideration. The main concept for implementing the right hiring of new employees is to select the best of the best based on an objective HR assessment. The decision to select employee approvals should also relate to criteria and competencies that meet the needs of the company and can ensure employee satisfaction. A company CV.Parisien also needs a Decision Support System (SPK) with the SMART method. The SMART method is intended to help solve complex problems based on the composition of the problems the company is facing. Using a computerized and well integrated system can help a human resource manager make decisions about identifying potential new employees for the company. The results of this study are the calculation of the selection of hiring new employees in CV.Parisien using the SMART method as a decision support system.

Keywords: selection of new recruitment candidates, decision support system (SPK), simple assessment with multiple attributes (SMART).

ABSTRAK

Seleksi penerimaan calon karyawan baru sebagai salah satu fungsi dari kegiatan manajemen sumber daya manusia memiliki peranan yang sangat penting bagi peningkatan produktifitas karyawan dan kemajuan serta perkembangan sebuah perusahaan. Pemilihan karyawan baru membutuhkan pertimbangan yang matang. Konsep utama untuk melaksanakan penerimaan karyawan baru yang tepat adalah memilih yang terbaik dari mereka yang terbaik berdasarkan penilaian seorang Personalia secara obyektif. Keputusan untuk melakukan seleksi penerimaan bagi karyawan sebaiknya juga harus mengacu pada kriteria dan kompetensi yang dapat memenuhi kebutuhan perusahaan dan memberikan kepuasan kepada para karyawannya. Demikian halnya dengan suatu perusahaan CV.Parisien untuk pencapaian Seleksi penerimaan calon karyawan baru secara maksimal perlu adanya Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dengan metode Simple Multy Attribut Rating Technique (SMART). Dengan metode SMART diharapkan dapat membantu memecahkan masalah yang kompleks berdasarkan komposisi masalah yang sedang dihadapi dalam perusahaan. Sehingga dengan menggunakan sistem yang terkomputerisasi dan terintegrasi dengan baik seorang manager personalia dapat terbantu untuk melakukan pengambilan keputusan penentuan calon karyawan baru bagi perusahaan. Hasil dari penelitian ini adalah perhitungan seleksi penerimaan calon karyawan baru pada CV.Parisien menggunakan metode SMART sebagai sistem pendukung keputusan.

Kata Kunci : Seleksi calon penerimaan karyawan baru, Sistem Pendukung Keputusan (SPK), Simple Multi Attribut Rating Technique (SMART).